



เอกสารสถานภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

วิสัยทัศน์*

องค์การทันสมัยในการจัดการการปฏิรูปที่ดินเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
“องค์การทันสมัย” หมายถึง องค์การที่สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับ
มาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ*

1. จัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ผู้ยากไร้ หรือสถาบันเกษตรกร และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดิน
เพื่อเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีความสามารถในการผลิตและการจัดการ
ผลผลิตทางการเกษตร
3. พัฒนากิจการด้วยนวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม

เป้าประสงค์*

คุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมเพื่อให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด*

1. เกษตรกรได้รับสิทธิเข้าทำประโยชน์ในที่ดินเขตปฏิรูปที่ดิน จำนวน 45,000 รายต่อปี
2. รายได้เงินสดสุทธิครัวเรือนเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
3. วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินมีความเข้มแข็ง อย่างน้อยร้อยละ 3 และ
สหกรณ์ในเขตปฏิรูปที่ดินมีความเข้มแข็งในระดับ 1 และ 2 อย่างน้อยร้อยละ 95
4. กระบวนการได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลร้อยละ 100

ค่านิยมหลัก*

โปร่งใส (Transparency) เป็นธรรม (Justice) มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result) มีจิตบริการ (Service mind)

วัฒนธรรมองค์การ*

ALROSMART : องค์การแห่งความน่าเชื่อถือ

A : Area Management (การจัดการพื้นที่และคุ้มครองที่ดินเกษตรกรรม)

L : Learning & Development (การเรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา)

R : Responsibility (ความรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้)

O : Organization Commitment (ความผูกพันต่อองค์การ)

*ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ ส.ป.ก.

S : Service Mind	(การมีจิตบริการ)
M : Moral	(การมีคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมอันดี)
A : Ability	(การมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน)
R : Respect	(การยอมรับนับถือแก่กัน)
T : Teamwork	(การทำงานเป็นทีม)

ภารกิจหลัก

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) มีภารกิจหลัก 4 ประการ คือ

1. การจัดที่ดินและการควบคุมสิทธิ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีภารกิจหลักในการจัดที่ดินทำกินให้แก่เกษตรกร ผู้ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเองหรือมีที่ดินเพียงเล็กน้อยไม่เพียงพอต่อการครองชีพและสถาบันเกษตรกร รวมถึงการจัดที่อยู่อาศัยในที่ดินเกษตรกรรมนั้น

การควบคุมสิทธิที่ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเป็นกระบวนการซึ่งมุ่งให้การใช้ที่ดินเกิดประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยการตรวจสอบการทำประโยชน์ในที่ดินที่ได้รับการจัดที่ดิน โดยเกษตรกรต้องทำการเกษตรในที่ดินด้วยตนเอง ไม่เปลี่ยนแปลงสภาพที่ดิน หรือปลูกสร้างสิ่งปลูกสร้าง โดยไม่ได้รับอนุญาต และต้องปฏิบัติตามคำเตือนของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น นอกจากนี้การควบคุมสิทธิยังเป็นกระบวนการที่คุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้เป็นของเกษตรกรตลอดถึงลูกหลาน โดยเกษตรกร ผู้ได้รับการจัดที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน ซึ่งไม่ประสงค์จะทำประโยชน์ในที่ดินต่อไปสามารถโอนสิทธิให้แก่ทายาทที่เป็นเกษตรกรและไม่มีที่ดินทำกินได้ หรือกรณีเกษตรกรผู้ได้รับการจัดที่ดินเสียชีวิต ทายาทที่เป็นเกษตรกรและไม่มีที่ดินทำกินสามารถยื่นคำขอเข้ารับมรดกสิทธิการเข้าทำประโยชน์ได้เช่นกัน ตลอดจนการจัดที่ดินแทนที่กรณีไม่ประสงค์ทำประโยชน์ในที่ดิน เป็นต้น

2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมแหล่งน้ำและเส้นทางคมนาคมในเขตปฏิรูปที่ดินเป็นอีกหนึ่งภารกิจของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร รวมทั้งยกระดับสภาพความเป็นอยู่และการเดินทางของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

3. การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

เกษตรกร คือ ทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรในที่ดินที่ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินให้เกิดผล สามารถสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ดังนั้น การพัฒนาเกษตรกรจึงเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยดำเนินการผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการเกษตร รวมทั้งเสริมสร้างภาวะผู้นำเพื่อเป็นต้นแบบและกลไกในการพัฒนาอาชีพเกษตรกรในชุมชนและท้องถิ่นต่อไป นอกจากนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ยังส่งเสริมให้เกษตรกรรวมกลุ่มเป็นสถาบันเกษตรกร เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการประกอบอาชีพเกษตรกร และยกระดับรายได้ของเกษตรกร

ในการนี้ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมสนับสนุนเงินทุน/สินเชื่อแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อการผลิตและการประกอบกิจการ

4. การฟื้นฟูสภาพแวดล้อม

การพัฒนาฟื้นฟูสภาพแวดล้อมมีผลโดยตรงต่อการทำการเกษตร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จึงมุ่งส่งเสริมการผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อให้สภาพแวดล้อมเหมาะสมต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร

อำนาจหน้าที่

ส.ป.ก. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2519 และ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2532) ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2552 โดยให้ ส.ป.ก. มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เกษตรกรได้มีที่ดินทำกินเพียงพออย่างพอเพียงและยั่งยืน โดยการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิและการถือครองในที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมตลอดถึงการจัดที่อยู่อาศัยในที่ดินเพื่อเกษตรกรรมนั้น โดยนำที่ดินของรัฐหรือที่ดินที่รัฐจัดซื้อหรือเวนคืนจากเจ้าของที่ดินซึ่งมิได้ทำประโยชน์ในที่ดินนั้นด้วยตนเอง หรือมีที่ดินเกินสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจัดให้แก่เกษตรกรผู้ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีที่ดินเล็กน้อยไม่เพียงพอแก่การครองชีพและสถาบันเกษตรกรได้เช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์ และให้ความช่วยเหลือด้านการพัฒนาอาชีพเกษตรกร การปรับปรุงทรัพยากรและปัจจัยการผลิต ตลอดจนการผลิตและการจำหน่ายให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการจัดหาที่ดินเอกชนและที่ดินของรัฐ เพื่อนำมาดำเนินการปฏิรูปที่ดิน โดยจัดที่ดินให้เกษตรกรเช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์ ตลอดจนการจัดที่อยู่อาศัย การให้กรรมสิทธิ์และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกร รวมทั้งการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปฏิรูปที่ดิน และวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดิน พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ที่ดิน การบริหารจัดการทรัพยากรการผลิต ฟื้นฟูสภาพแวดล้อม และคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม
4. บริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและค่าใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดิน การบริหารจัดการที่ดินของรัฐ การให้กู้ยืมเงินเพื่อการพัฒนาอาชีพ รายได้ รวมถึงการใช้เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรมิให้สูญเสียสิทธิในที่ดิน รวมทั้งการจัดทำสารบบที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ส.ป.ก. หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1. นโยบายรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี (นายเศรษฐา ทวีสิน).

คำแถลงนโยบายต่อรัฐสภา วันที่ 11 กันยายน 2566 ให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล ที่มุ่งมั่น จะสร้างความสามัคคี ประองตองให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศให้ก้าวหน้า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน มีนโยบายที่จะพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลมีกรอบนโยบายในการบริหารและพัฒนาประเทศตามความเร่งด่วน ได้แก่ นโยบายระยะสั้น ซึ่งให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาหนี้สินในภาคเกษตร และนโยบายระยะกลางและระยะยาว ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างรายได้ สร้างโอกาส และการสร้างคุณภาพชีวิต

2. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า)

“เกษตรกรต้องอยู่ดี สินค้าเกษตรมูลค่าสูง ทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลด้านการเกษตรสู่ความสำเร็จ 6 ด้าน ประกอบด้วย การสร้างวิธีการทำงานสู่การปฏิบัติ การรับมือภัยธรรมชาติ การปราบปราม การลักลอบนำเข้าสินค้าเกษตรผิดกฎหมาย ยกระดับสินค้าเกษตร เสริมศักยภาพเกษตรกร การจัดการทรัพยากรทางเกษตรทำการเกษตร การอำนวยความสะดวกด้านการเกษตร ซึ่งการดำเนินงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมได้นำนโยบายการสร้างวิธีการทำงานสู่การปฏิบัติ การรับมือภัยธรรมชาติ การรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรเพื่อยกระดับสินค้าเกษตร เสริมศักยภาพเกษตรกร และการจัดการทรัพยากรทำการเกษตร ตลอดจนการยกระดับเอกสาร ส.ป.ก. 4-01 เป็นโฉนดของ ส.ป.ก. ภายใต้เงื่อนไขที่ ส.ป.ก. กำหนด

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของ ส.ป.ก.

ส.ป.ก. มีแนวนโยบายและทิศทางในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่สำคัญ และตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของ ส.ป.ก. ดังนี้

1. การบริหารจัดการและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1.1 วางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และการเปลี่ยนแปลง ในขณะเดียวกันเร่งจัดหาที่ดินเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน และจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ผู้ไร้ที่ดินทำกิน และสถาบันเกษตรกรเข้าทำประโยชน์ เช่าและเช่าซื้อ รวมทั้งคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อป้องกันการใช้ที่ดินผิดวัตถุประสงค์ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดการสูญเสียที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1.2 เร่งรัดการจัดที่ดินค้ำจัดทั้งที่ดินของรัฐและที่ดินเอกชนเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ที่ดินของรัฐ ต้องดำเนินการจัดที่ดินให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. 2570 โดยนำฐานข้อมูลจัดที่ดินมาประกอบการสืบค้นที่ดินค้ำจัด หรือที่ดินที่มีปัญหาไม่สามารถนำมาจัดได้ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีที่ดินค้ำจัด และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ทราบสถานะของที่ดินค้ำจัดในแต่ละพื้นที่ และให้สามารถนำมาจัดให้กับเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และกิจการเกี่ยวเนื่องได้ สำหรับที่ดินเอกชน เร่งจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่เพื่อตรวจสอบที่ตั้งที่ดินและการใช้ประโยชน์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันแผนปฏิบัติราชการรายปี

(พ.ศ. 2567) ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และจัดที่ดินที่ยังค้างจัดให้เกษตรกรเช่า พร้อมทั้งเร่งจัดทำแนวทางการประเมินมูลค่าที่ดิน และแนวทางการจัดเก็บรายได้ รวมถึงการเพิ่มช่องทางการจัดเก็บรายได้จากการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เป็นรูปธรรม

1.3 ปรับปรุงกระบวนการจัดที่ดินทั้งที่ดินทำกิน (จัดที่ดินให้เกษตรกรรายใหม่แทนเกษตรกรรายเดิม หรือ จัดที่ดินรอบ 2) จัดที่ดินชุมชน และจัดที่ดินเพื่อกิจการอื่น ให้มีความชัดเจนและรวดเร็ว เพื่อให้สามารถออกหนังสืออนุญาตการใช้ที่ดินหรือสัญญาเช่าให้แก่ผู้ขอรับการจัดที่ดิน หรือผู้ขอใช้ที่ดินได้อย่างรวดเร็ว

1.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลจัดที่ดินและแผนที่ในเขตปฏิรูปที่ดินให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลภายในองค์กร และสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดินได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งสามารถบูรณาการกับข้อมูลที่ดินของหน่วยงานอื่นเป็นระบบเดียวกัน

1.5 สนับสนุนการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐ และการดำเนินการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการมาตรฐาน 1: 4,000 (One Map) ต้องดำเนินการภายใต้หลักวิชาการ การบูรณาการข้อมูล และความร่วมมือของบุคลากรที่มีความรู้ทางเทคนิค

1.6 ศึกษาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินภายใต้บริบทการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ข้อมูลแผนที่ภูมิสารสนเทศ ข้อมูลศักยภาพที่ดิน ข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการศึกษา ซึ่งจะต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ส.ป.ก. รวมทั้งอาศัยผู้มีความรู้ ความชำนาญ จากทั้งสถาบันการศึกษา และ/หรือผู้มีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้ ส.ป.ก. มีแนวทางในการพัฒนารายได้จากการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืนและเพียงพอในการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

1.7 ติดตามและตรวจสอบการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินตามการจำแนกเขตการใช้ที่ดินที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น ชุมชน และเกษตรกรในพื้นที่ รวมทั้งใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมในการติดตามตรวจสอบ เมื่อพบการใช้ที่ดินผิดประเภทให้ดำเนินการแก้ไขอย่างทันที เพื่อป้องกันการขยายตัวของชุมชนและกิจการอื่นเข้าสู่พื้นที่เกษตรกรรม

1.8 ติดตามและตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น ชุมชน และเกษตรกรในพื้นที่ รวมทั้งใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมในการติดตามตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขทันทีเมื่อพบการใช้ประโยชน์ที่ดินผิดระเบียบ

อีกทั้ง การยกระดับเอกสารสิทธิในเขตปฏิรูปที่ดิน ตามนโยบายรัฐบาล และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยการเปลี่ยนหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ส.ป.ก. 4-01) เป็นโฉนดของ ส.ป.ก. เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับการทำเกษตรกรรมและการเข้าถึงแหล่งทุน ตลอดจนการบริหารจัดการที่ดิน ของ ส.ป.ก.

2. การเพิ่มศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน

โดยพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการขนส่งสินค้าเกษตร และส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืนที่สอดคล้องกับระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมในพื้นที่ พื้นฟูทรัพยากรดินและป้องกันการพังทลายของดิน รวมทั้งบริหารจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อประโยชน์ทางสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน

ซึ่งได้มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การบูรณาการขับเคลื่อนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดินตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ 16 หน่วยงาน ณ อาคารศาลาพระมิ่งขวัญ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตร (ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร) อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการวางแผนและสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาพื้นที่ในพื้นที่ยึดคืนตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 36/2559 สั่ง ณ วันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 พื้นที่ตามนโยบายรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และพื้นที่อื่นในเขตปฏิรูปที่ดิน รวมถึงเพื่อให้เกษตรกรที่ได้รับการจัดที่ดินทำกินในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดินมีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นได้อย่างเหมาะสมกับสภาพพื้นที่และเกิดการใช้ประโยชน์ที่ดินสูงสุด ซึ่งทั้ง 16 หน่วยงานจะร่วมมือกันในการให้องค์ความรู้และสนับสนุนทางเทคนิควิชาการในการวางแผนออกแบบและก่อสร้าง เพื่อยกระดับงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดินให้เกิดศักยภาพสูงสุด และเป็นการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพส่งเสริมสวัสดิการสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เกษตรกรมีความเป็นอยู่ที่ดีและมีรายได้ที่มั่นคง เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ ของ ส.ป.ก. ทั้ง 72 จังหวัด รวมถึงการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน โดยการส่งเสริมการทำเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยไม่ใช้สารเคมี หรือใช้สารเคมีในปริมาณที่เหมาะสม ในกระบวนการผลิตและการจัดการหลังเก็บเกี่ยว เน้นความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่การทำเกษตรที่สอดคล้องกับระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อให้เกษตรกรสามารถพึ่งพาตนเองได้ทั้งในด้านอาหารและเศรษฐกิจ รวมทั้งฟื้นฟูธรรมชาติในพื้นที่ให้ดีขึ้น แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ส่งเสริมการอนุรักษ์ ปรับปรุง และบำรุงดินให้เหมาะสมต่อการทำเกษตร และลดการชะล้างพังทลายของ หน้าดิน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีความยั่งยืน ส่งเสริมการจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ลดการเผา โดยร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายภาคประชาชน ในการสนับสนุนองค์ความรู้และส่งเสริมให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อสร้างประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ รวมถึงการศึกษาค้นคว้าแนวทางการจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรที่เหมาะสมและคุ้มค่า ตลอดจนการปลูกไม้มีค่า ไม้เศรษฐกิจในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดิน ตามแนวนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นต้น

3) การเพิ่มขีดความสามารถเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

โดยการพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง สามารถผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนภูมิปัญญาของท้องถิ่น และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชุมชน สร้างอัตลักษณ์ Soft Power ทำให้ครัวเรือนเกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนด้วยผู้นำ ผู้แทน อาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร นำไปสู่การสร้างเกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer) ผู้ประกอบการยุคใหม่ (start up) ยกระดับสินค้าเกษตรด้วยการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เพื่อเข้าสู่ตลาดห้างร้านโมเดิร์นเทรด เป็นต้น น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นฐานในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ตลอดจนส่งเสริมโครงการพระราชดำริให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4) การเสริมสร้างสมรรถนะองค์การและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

การพัฒนาองค์การระบบการทำงานและการให้บริการ และบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานมากขึ้น สามารถรับมือกับบริบทของการทำงานที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยปรับปรุงและพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดแนวทางในระเบียบและกฎหมายที่ใช้ปฏิบัติงาน สร้างและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน ปรับปรุงโครงสร้างองค์การและบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาระบบงาน ขั้นตอนการทำงาน มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขสภาวะของสถานที่ให้สะอาด สวยงาม สนับสนุนงานวิจัย งานวิชาการขององค์การ มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนาผู้บริหารบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี และมีความสุข

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
	ราชการบริหารส่วนกลาง	891	628	222	41	-	-
(1)	ส่วนกลาง*	12	10	2	-	-	-
(2)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	8	5	3	-	-	-
(3)	กลุ่มตรวจสอบภายใน	5	5	-	-	-	-
(4)	สำนักบริหารกลาง	100	73	21	6	-	-
(5)	กองการเจ้าหน้าที่	61	41	17	3	-	-
(6)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	46	41	5	-	-	-
(7)	สำนักกฎหมาย	64	57	5	2	-	-
(8)	สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	48	39	8	1	-	-
(9)	สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	86	66	14	6	-	-
(10)	สำนักบริหารกองทุน	66	61	5	-	-	-
(11)	สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	124	95	10	19	-	-
(12)	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	198	75	122	1	-	-
(13)	สำนักวิชาการและแผนงาน	73	60	10	3	-	-
	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	1,544	1,279	215	50	-	-
(14)	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด 72 จังหวัด	1,544	1,279	215	50	-	-
	รวม	2,435	1,907	437	91	-	-

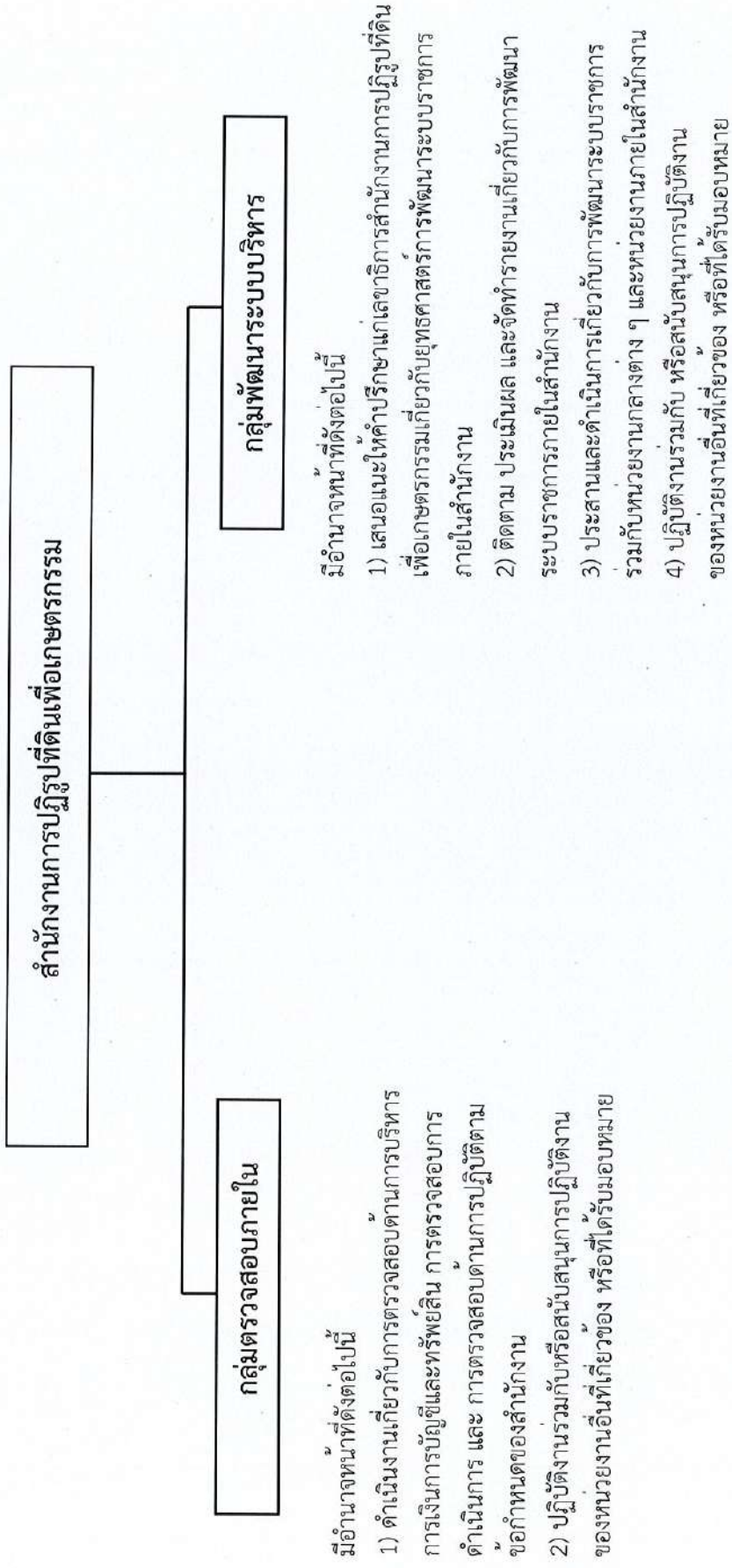
ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566

หมายเหตุ :

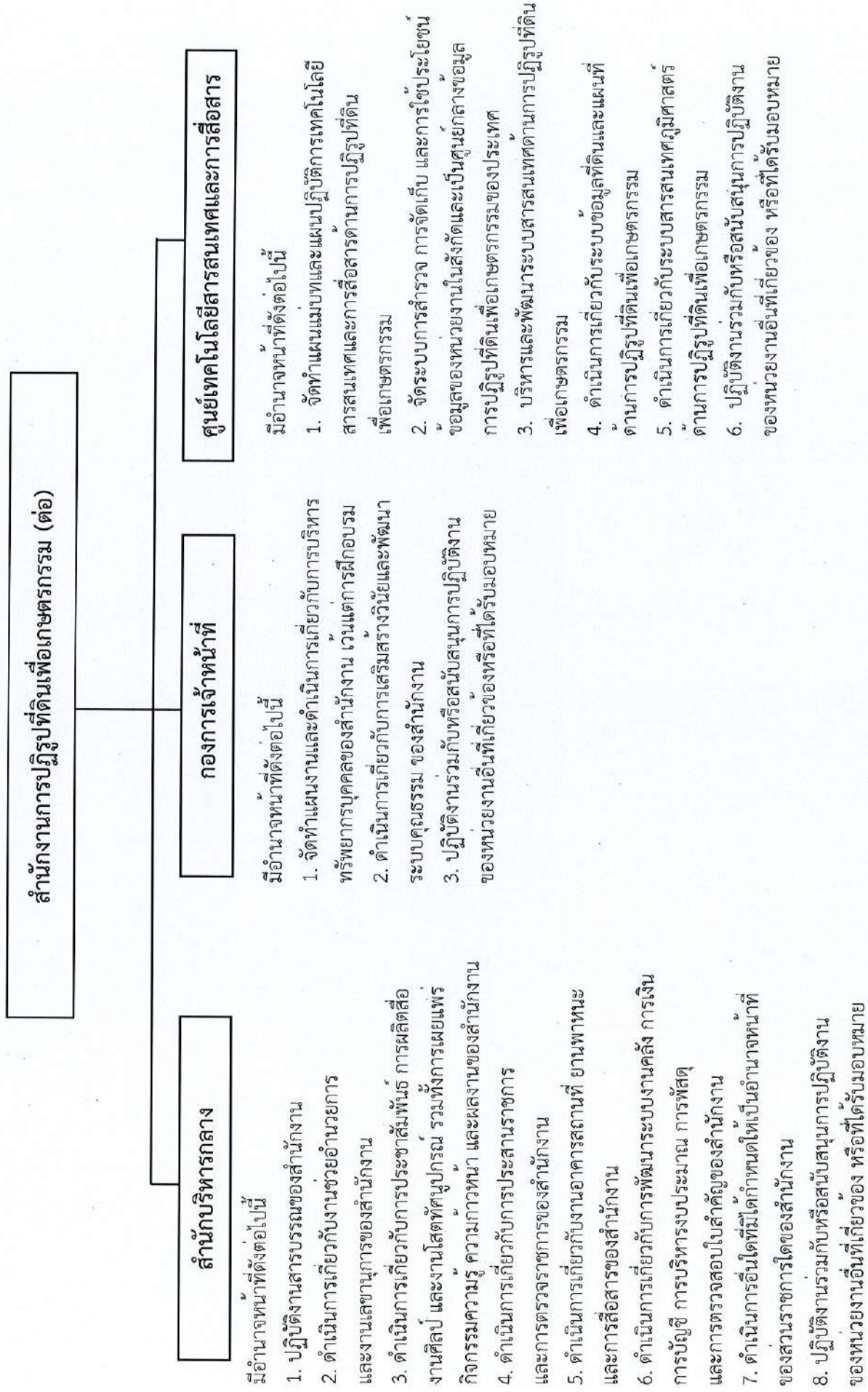
ส่วนกลาง (ข้าราชการ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| 1. เลขธิการ ส.ป.ก. | 1 ตำแหน่ง |
| 2. รองเลขธิการ ส.ป.ก. | 3 ตำแหน่ง |
| 3. ผู้ตรวจราชการกรม (อำนวยการ ระดับสูง) | 6 ตำแหน่ง |

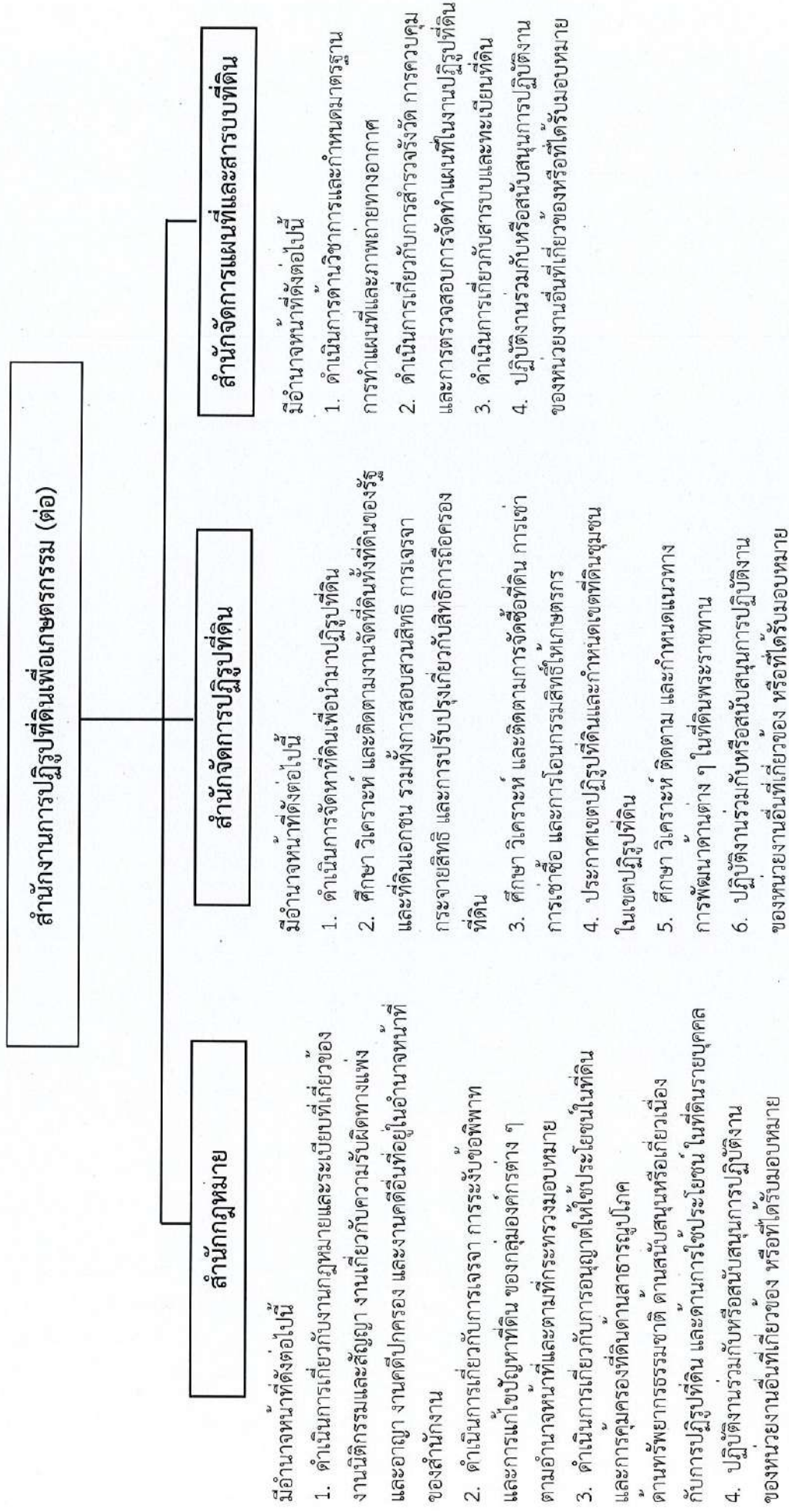
แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



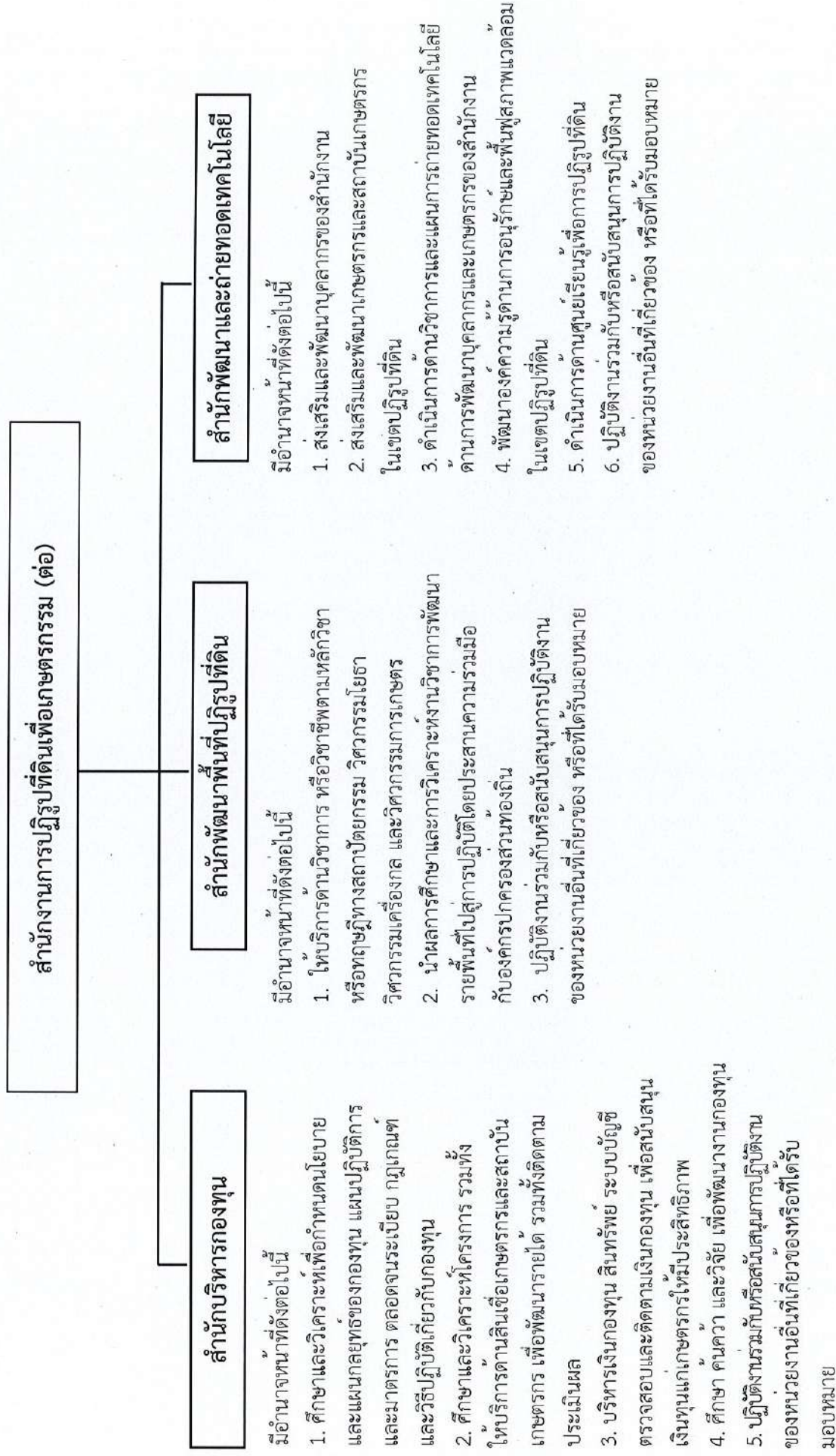
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



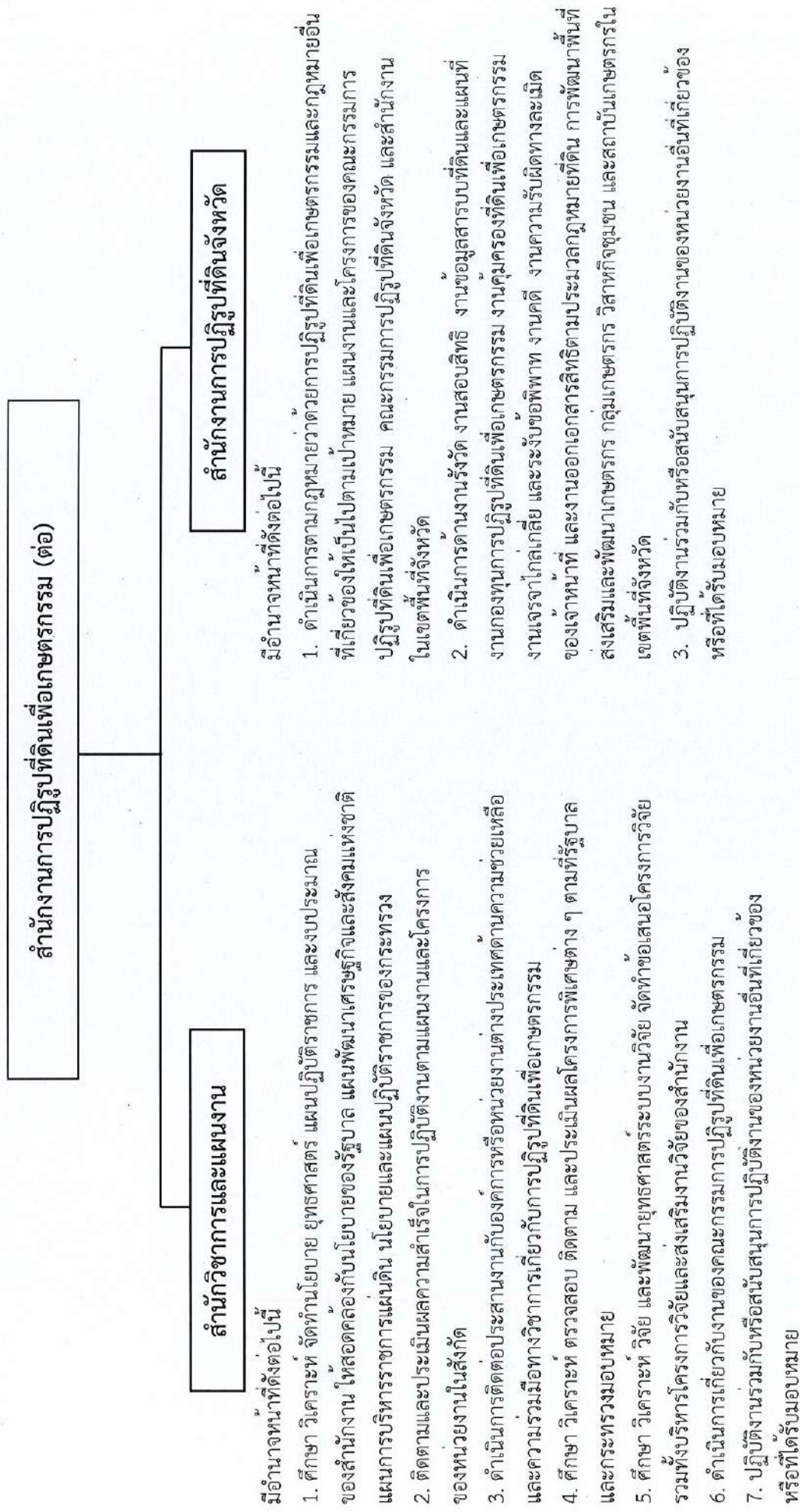
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



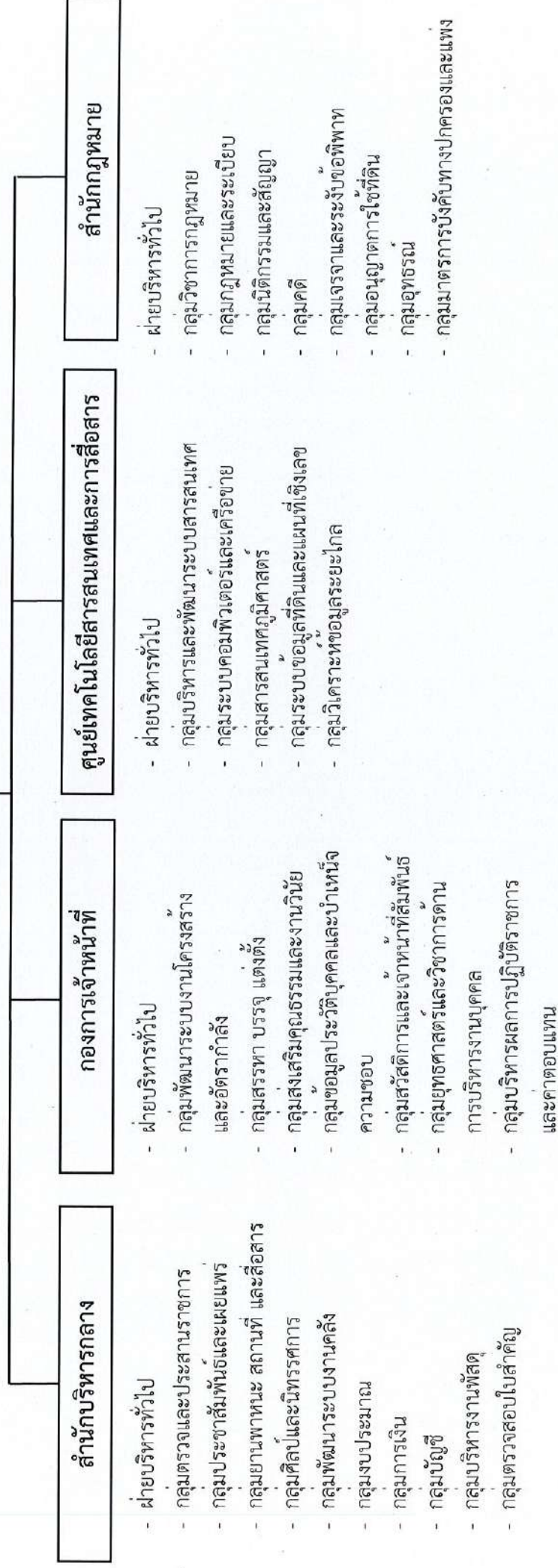
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

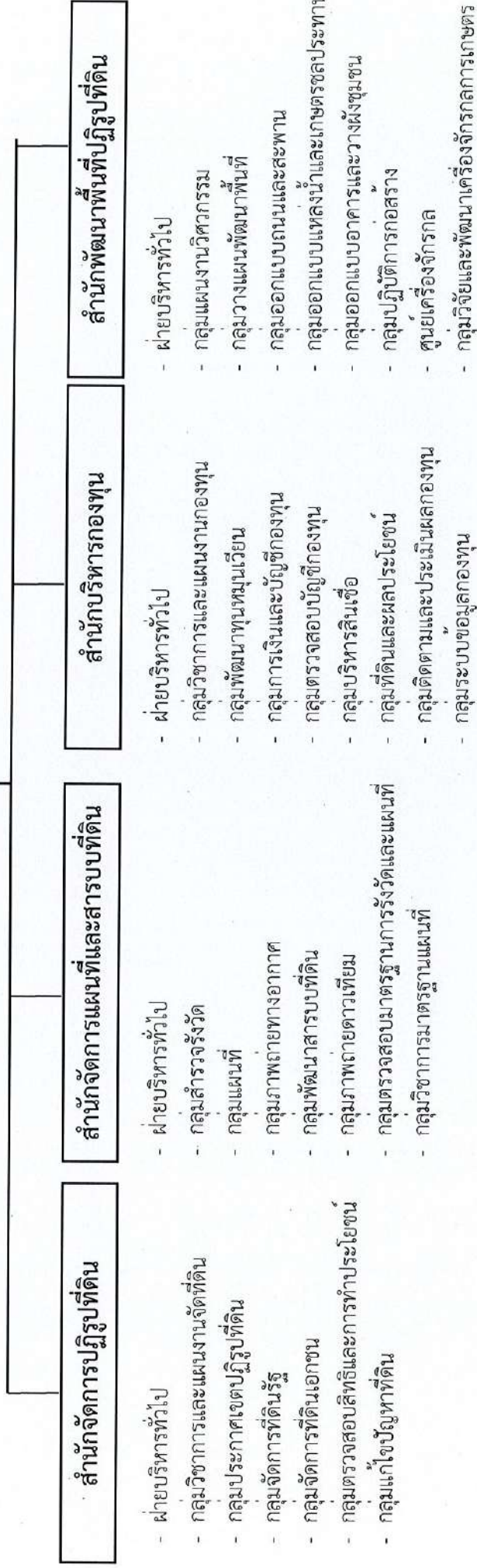
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

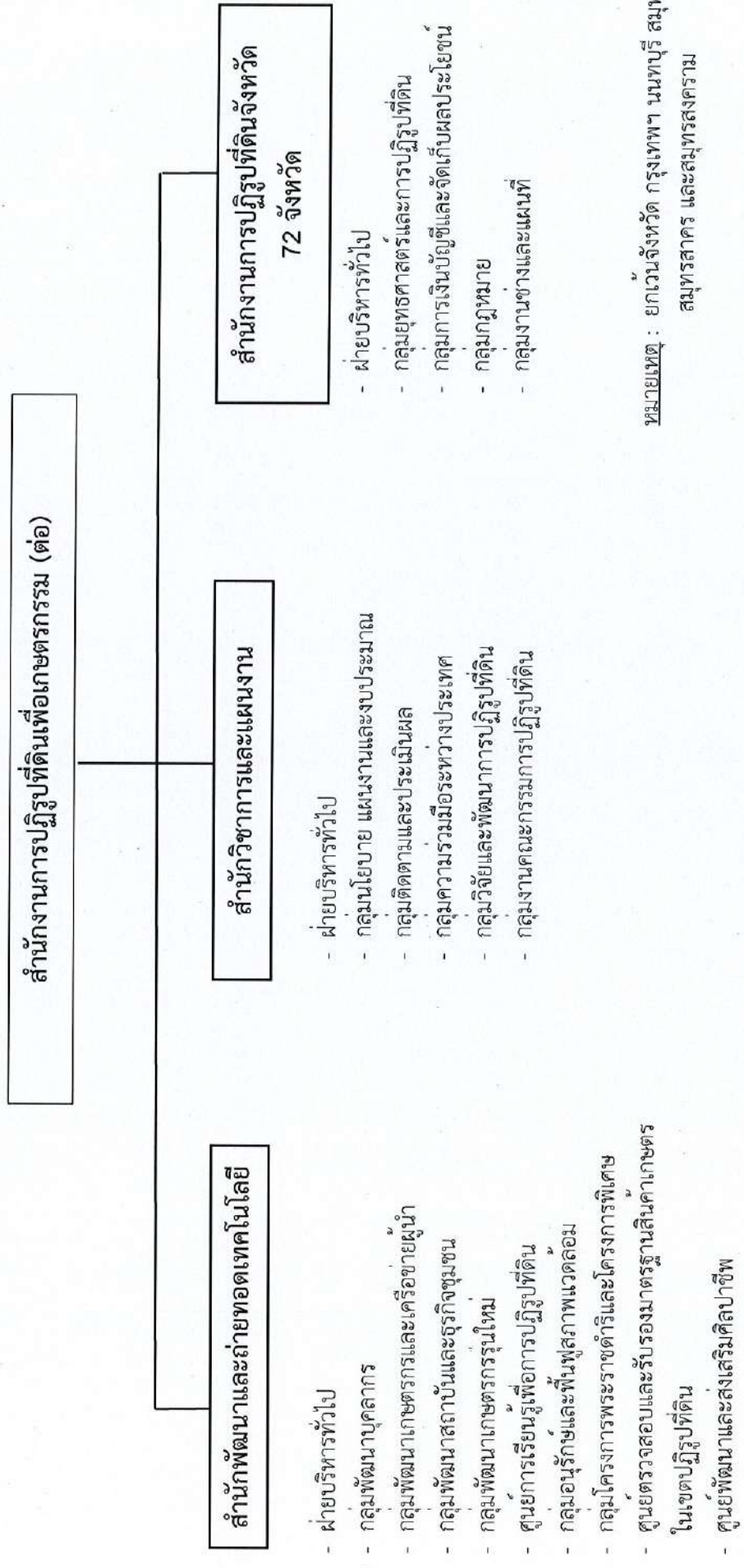


แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



หมายเหตุ : ยกเว้นจังหวัด กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ
สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ขรก. - 1,907
เลขาธิการ ส.ป.ก.	พรก. - 437
	ลจป. - 91

- รองเลขาธิการ (นักบริหาร ต.) - 3
- ผู้ตรวจราชการกรม (ผู้อำนวยการ สูง) - 6
- ปรึกษาด้านการขับเคลื่อนงานเงินนโยบายการปฏิรูปที่ดิน พรก. - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการเงินและการคลัง พรก. - 1

กลุ่มตรวจสอบภายใน	ขรก. - 5	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ขรก. - 5
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชพ.)	พรก. - 0	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชพ.)	พรก. - 3
	ลจป. - 0		ลจป. - 0

สำนักบริหารกลาง	ขรก. - 73	กองการเจ้าหน้าที่	ขรก. - 41	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ขรก. - 41
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 21	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 17	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 6		ลจป. - 3		ลจป. - 0

สำนักกฎหมาย	ขรก. - 57	สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 39	สำนักจัดการแผนพื้นที่และสารบพดิน	ขรก. - 66
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) สูง	พรก. - 5	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 8	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 14
	ลจป. - 2		ลจป. - 1		ลจป. - 6

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)	ขรก. - 1,907
เลขาธิการ ส.ป.ก.	พรก. - 437
	ลจป. - 91

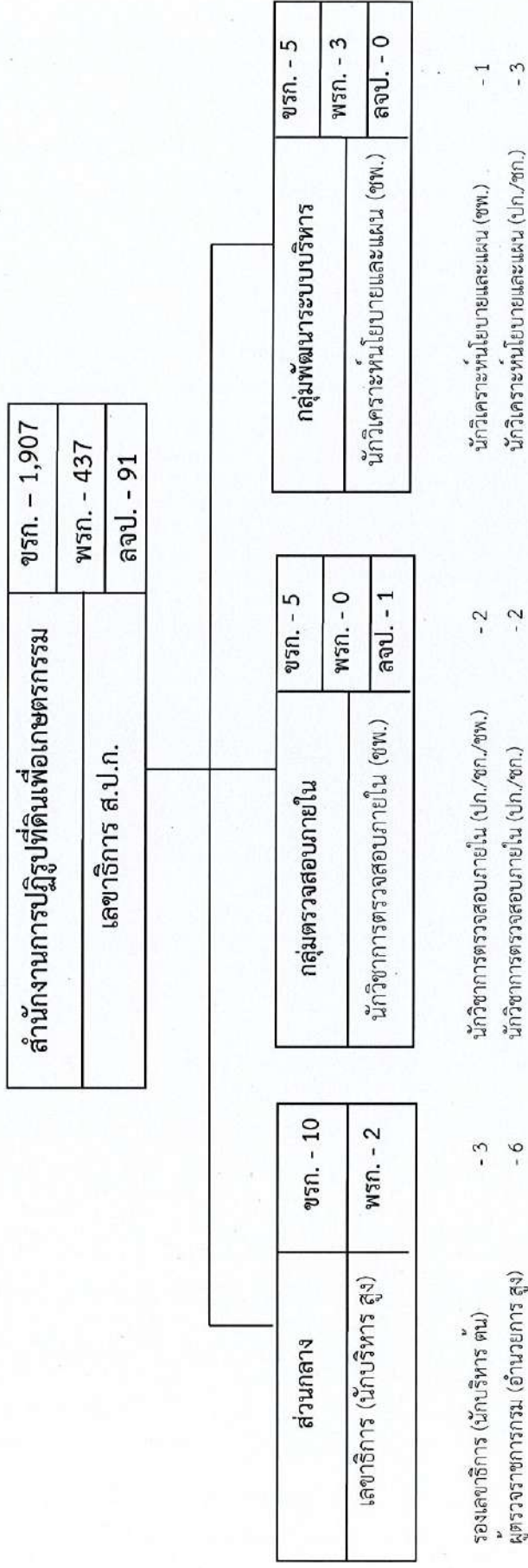
สำนักบริหารกองทุน	ขรก. - 61	สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 95
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 10
	ลจป. - 0		ลจป. - 19

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	ขรก. - 75	สำนักวิชาการและแผนงาน	ขรก. - 60
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 122	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 10
	ลจป. - 1		ลจป. - 3

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด 72 จังหวัด	ขรก. - 1,279
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 215
ผู้อำนวยการ ต่ำ	ลจป. - 50

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

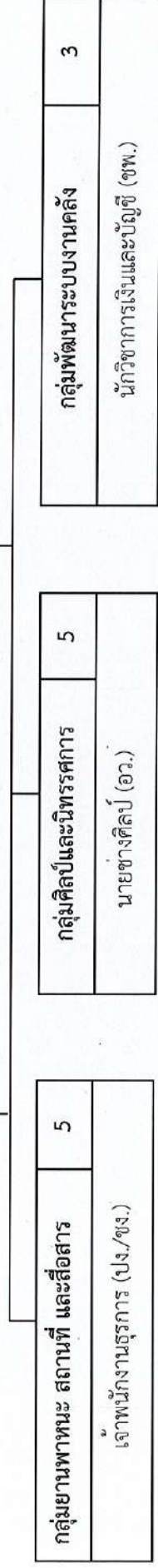
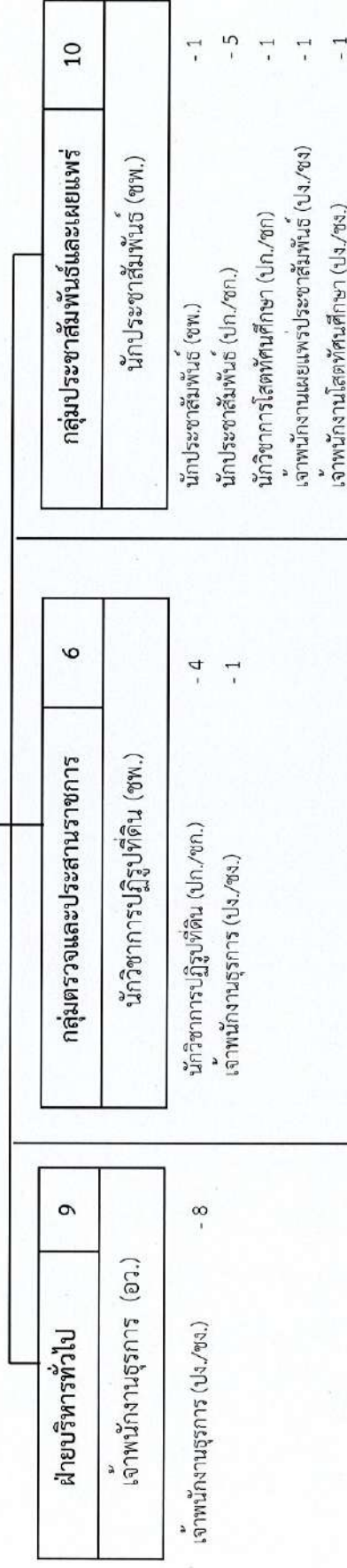
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกลาง	ขรก. - 73
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 21
	ลจป. - 6



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	สำนักบริหารกลาง (ต่อ)	ชรก. - 73
	ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 21
		ลจป. - 6

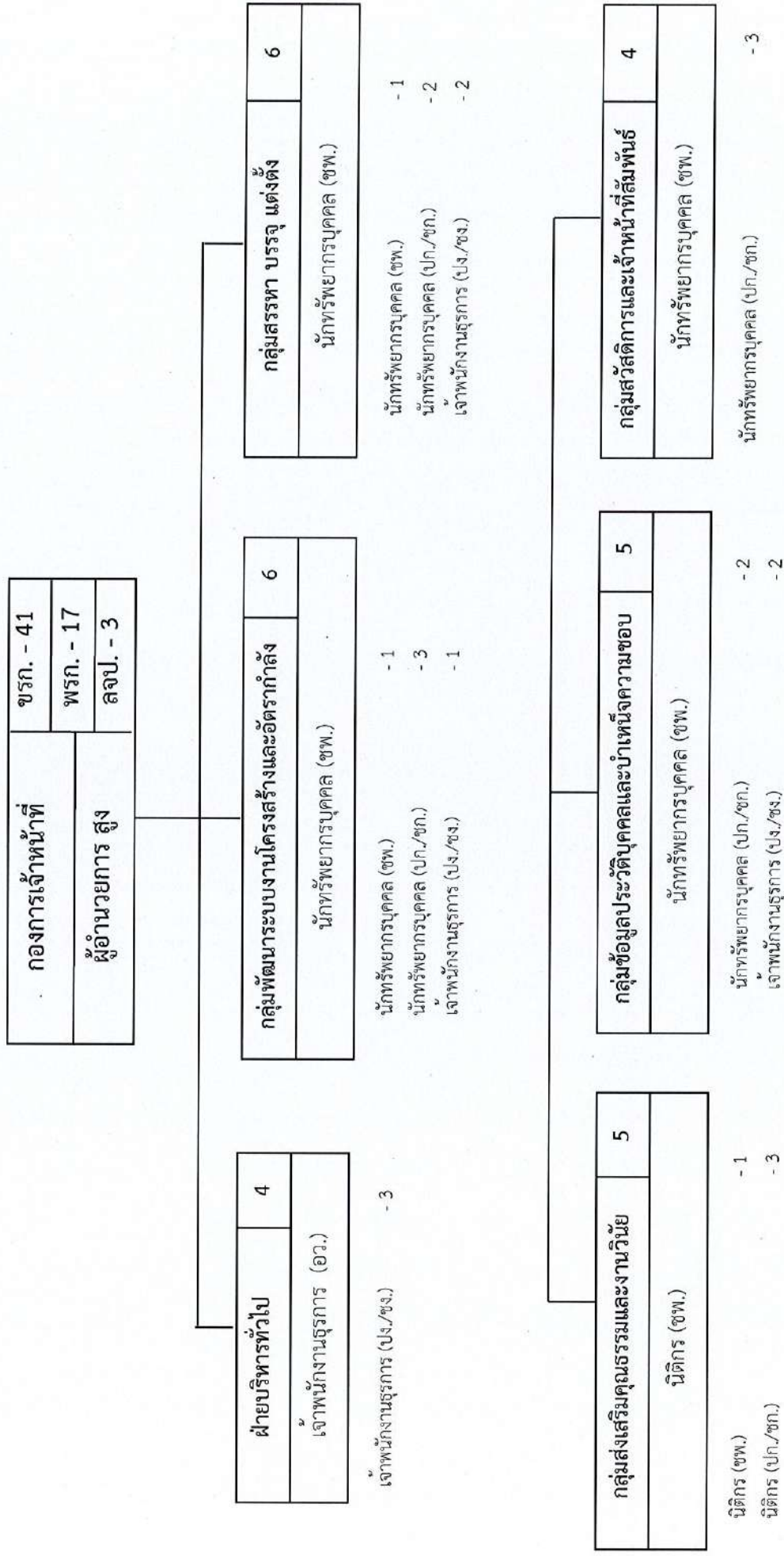
กลุ่มงบประมาณ		6	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)			
กลุ่มการเงิน		7	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)			

กลุ่มบัญชี	8	นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
------------	---	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

นักวิชาการพัสดุ (ชพ.) - 1
 นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - 3
 เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) - 2

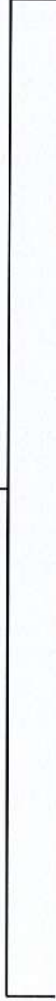
ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กองการเจ้าหน้าที่ (ต่อ)	ชรก. - 41
	พรก. - 17
	ลจป. - 3
ผู้อำนวยการ สูง	



กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล	4
นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.)	

นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.)
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)

- 1
- 2

กลุ่มบริหารผลการปฏิบัติงานและการเงินและค่าตอบแทน	6
นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.)	

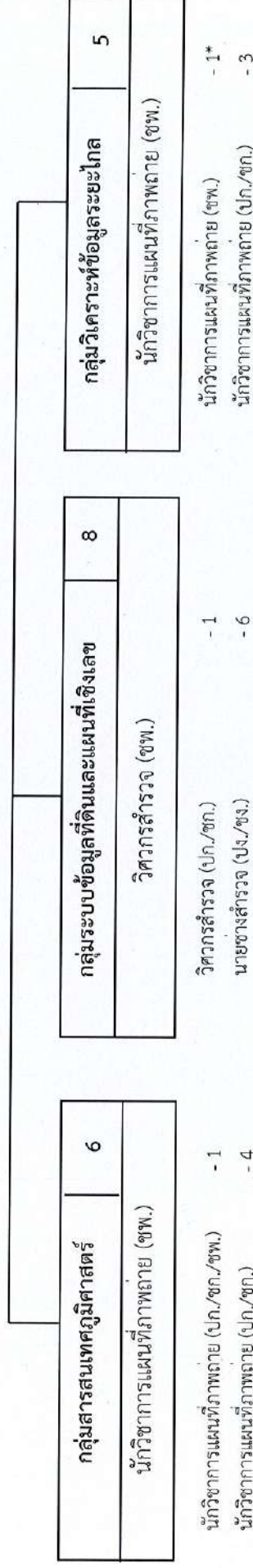
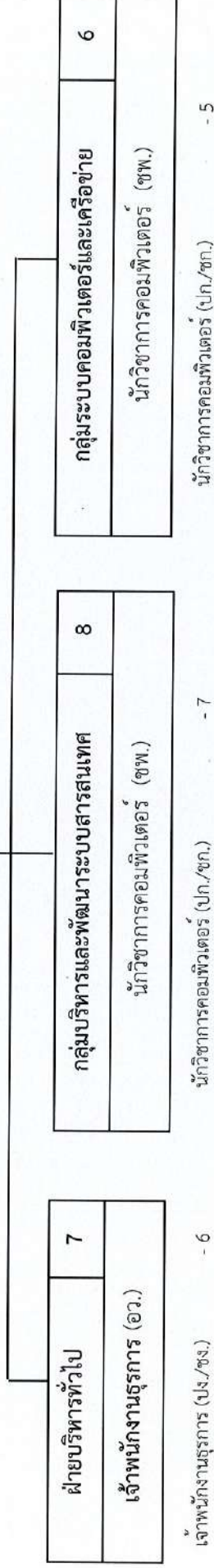
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)

- 4
- 1

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ชรก. - 41
	พรก. - 5
	ลจป. - 0
ผู้อำนวยการ สูง	



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

*หมายเหตุ : ตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว (HiPPS)

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักกฎหมาย	ขรก. - 57
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 2

- ผู้เชี่ยวชาญตามกฎหมายปฏิรูปที่ดิน (นิติกร ชช) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	6	กลุ่มวิชาการกฎหมาย	5
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)		นิติกร (ชพ.)	

- 5
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)

นิติกร (ชพ.) - 2
นิติกร (ปจ./ชก.) - 2

กลุ่มกฎหมายและระเบียบ	7	กลุ่มนิติกรรมและสัญญา	5	กลุ่มคดี	8
นิติกร (ชพ.)		นิติกร (ชพ.)		นิติกร (ชพ.)	

นิติกร (ชพ.) - 4
นิติกร (ปจ./ชก.) - 2

นิติกร (ปจ./ชก.) - 4

นิติกร (ปจ./ชก.) - 7

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการเฉพาะด้าน (นิติกร) สูง	ชรก. - 57
	พรก. - 5
	ลจป. - 2

กลุ่มเจรจาและระงับข้อพิพาท	7
	นิติกร (ชพ.)
นิติกร (ปก./ชก.)	
- 6	
กลุ่มอนุญาตการใช้ที่ดิน	6
	นิติกร (ชพ.)
นิติกร (ปก./ชก.)	
- 5	

กลุ่มยุทธวิธี	6
	นิติกร (ชพ.)
นิติกร (ปก./ชก.)	
- 5	
กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและแพ่ง	5
	นิติกร (ชพ.)
นิติกร (ปก./ชก.)	
- 4	

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน	ชรก. - 39
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 8
	ลจป. - 1

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชช) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7	กลุ่มวิชาการและแผนงานจัดที่ดิน	5
เจ้านักงานธุรการ (อว.)		นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

เจ้านักงานธุรการ (ปจ./ชง.)

- 6

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)

- 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปจ./ชก.)

- 3

กลุ่มประกาศเขตปฏิรูปที่ดิน	5	กลุ่มจัดการที่ดินรัฐ	5	กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน	5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)		นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)		นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปจ./ชก.)

- 4

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปจ./ชก.)

- 4

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปจ./ชก.)

- 4

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน (ต่อ)	ชรก. - 39
	พรก. - 8
	ลจป. - 1
ผู้อำนวยการ สูง	

กลุ่มตรวจสอบสิทธิและการทำประโยชน์	5
	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4	
กลุ่มแก้ไขปัญหาที่ดิน	5
	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4	

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน	ชรก. - 66
	พรก. - 14
	ลจป. - 6

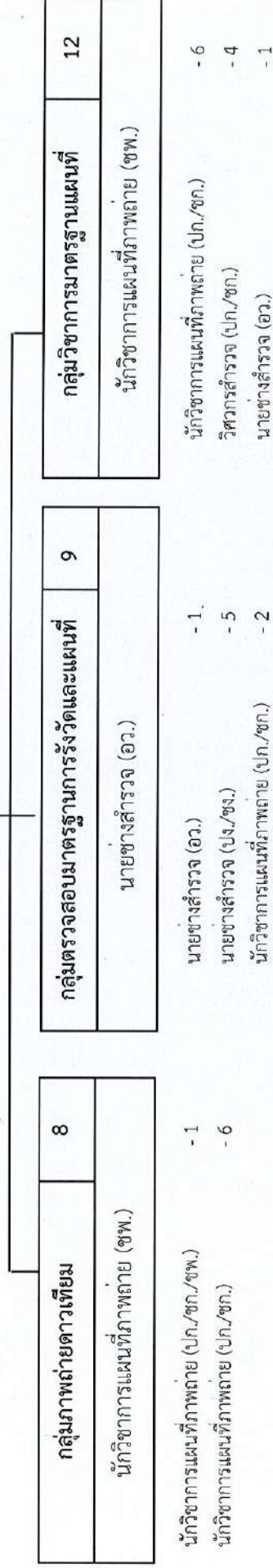
ผู้อำนวยการ สูง

ฝ่ายบริหารทั่วไป	5
	เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) - 4	
กลุ่มสำรวจรังวัด	8
	นายช่างสำรวจ (อว.)
นายช่างสำรวจ (ปจ./ชง.) - 7	

กลุ่มแผนที่	9
	นายช่างสำรวจ (อว.)
นายช่างสำรวจ (อว.) - 1	
นายช่างสำรวจ (ปจ./ชง.) - 6	
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปจ./ชก.) - 1	
กลุ่มภาพถ่ายทางอากาศ	7
	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ชพ.)
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปจ./ชก.) - 6	
กลุ่มพัฒนาสารบบที่ดิน	7
	นายช่างสำรวจ (อว.)
นายช่างสำรวจ (ปจ./ชง.) - 5	
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ปจ./ชก.) - 1	

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน (ตอ)	ชรก. - 66
	พรก. - 14
	ลจป. - 6
ผู้อำนวยการ สูง	



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกองทุน	ขรก. - 61
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 0

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ขช) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการธุรกิจการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ขช) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7
เจ้านักงานธุรการ (อว.)	

เจ้านักงานธุรการ (ปง./ชง.) - 6

กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 1
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4

กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 1

กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	7
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชพ.)	

นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 5
นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ปก./ชก.) - 1

กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	7
นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ชพ.)	

นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ปก./ชก.) - 5
เจ้านักงานตรวจสอบบัญชี (ปง./ชง.) - 1

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักบริหารกองทุน (ต่อ)	ชรก. - 61
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 0

กลุ่มบริหารสินเชื่อ	5	กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	8
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)		นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 3
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) - 1

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) - 2

กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	6	กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)		นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 2
 นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 3

นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 2
 นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - 2
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.) - 1

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	ขรก. - 95
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 10
	ลจป. - 19

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
- ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน (วิศวกรโยธา ชย) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบและพัฒนาระบบการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน (วิศวกรการเกษตร ชย) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	6
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)	

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)

- 5

กลุ่มแผนงานวิศวกรรม	12
วิศวกรโยธา (ชพ.)	

วิศวกรโยธา (ชพ.) - 1
วิศวกรการเกษตร (ชพ.) - 1
วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 5
วิศวกรการเกษตร (ปภ./ชก.) - 1
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 3

กลุ่มวางแผนพัฒนาพื้นที่	12
วิศวกรโยธา (ชพ.)	

วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 3
วิศวกรการเกษตร (ปภ./ชก.) - 2
วิศวกรเครื่องกล (ปภ./ชก.) - 1
นายช่างโยธา (อว.) - 1
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 4

กลุ่มออกแบบถนนและสะพาน	10
วิศวกรโยธา (ชพ.)	

วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 4
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 5

กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและเกษตรชลประทาน	15
วิศวกรโยธา (ชพ.)	

วิศวกรโยธา (ปภ./ชก.) - 7
วิศวกรการเกษตร (ปภ./ชก.) - 2
นายช่างโยธา (อว.) - 1
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 4

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน (ต่อ)	ขรก. - 95
	พรง. - 10
	ลจป. - 19
ผู้อำนวยการ สูง	

กลุ่มออกแบบอาคารและวางผังชุมชน		15
สถาปนิก (ขพ.)		
สถาปนิก (ปก./ชก./ขพ.)	- 2	
สถาปนิก (ปก./ชก.)	- 4	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	- 4	
นายช่างโยธา (อว.)	- 2	
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	- 2	
กลุ่มปฏิบัติการก่อสร้าง		6
นายช่างโยธา (อว.)		
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)		- 5

ศูนย์เครื่องจักรกล		9
วิศวกรเครื่องกล (ขพ.)		
วิศวกรเครื่องกล (ขพ.)	- 1	
วิศวกรเครื่องกล (ปก./ชก.)	- 1	
นายช่างเครื่องกล (อว.)	- 1	
นายช่างเครื่องกล (ปจ./ชง.)	- 5	
กลุ่มวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตร		7
วิศวกรการเกษตร (ขพ.)		
วิศวกรการเกษตร (ปก./ชก.)	- 3	
วิศวกรเครื่องกล (ปก./ชก.)	- 2	
นายช่างเครื่องกล (ปจ./ชง.)	- 1	

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	ขรก. - 75
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 122
	ลจป. - 1

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน ชต) - 1

ฝ่ายบริหารทั่วไป	7	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	5
เจ้าพนักงานธุรการ (อว.)		นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.)	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	- 6	นักทรัพยากรบุคคล (ปจ./ชก.)	- 4

กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรมและเครือข่ายผู้นำ	8	กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรมใหม่	6
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)		นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)	- 1	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปจ./ชก.)	- 5
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปจ./ชก.)	- 6		

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (ต่อ)	ขรก. - 75
	พรง. - 122
	ลจป. - 1
ผู้อำนวยการ สูง	

ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน	4
	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 3	
กลุ่มอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม	5
	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4	

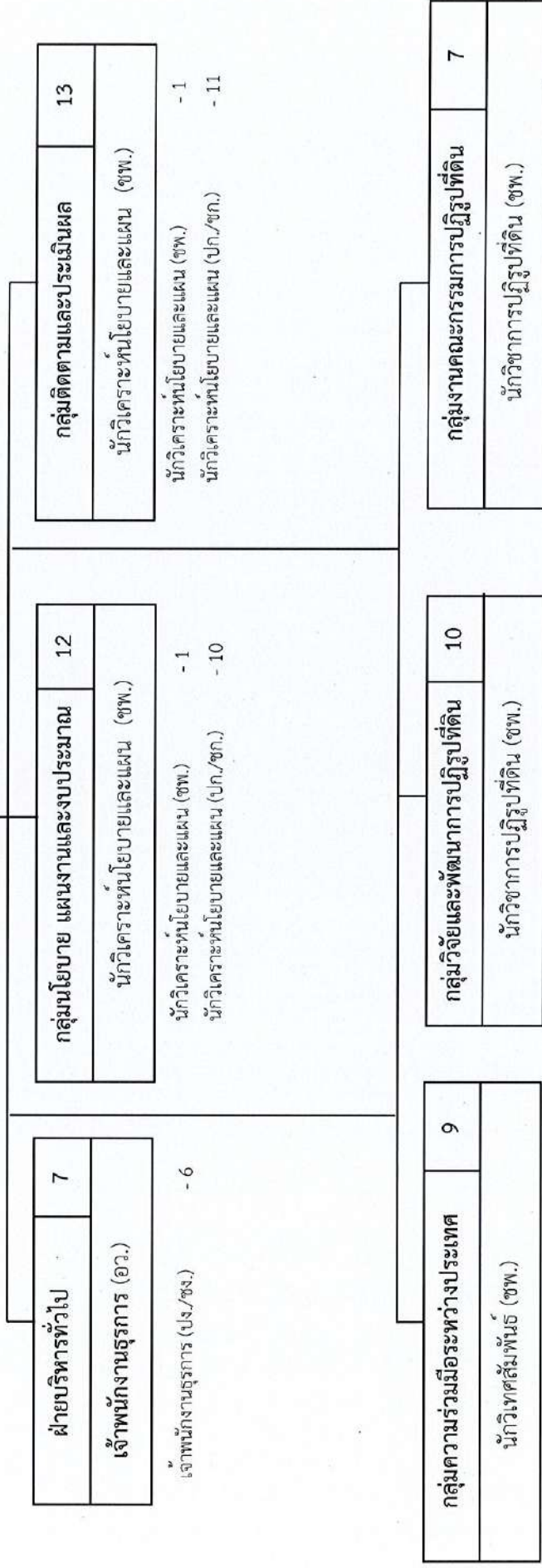
กลุ่มโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ	14
	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.) - 2	
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 11	
ศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน	6
	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 5	
ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปอาชีพ	12
	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ชพ.)
นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปก./ชก.) - 4	
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - 2	
เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง./ชง.) - 2	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - 2	
นายช่างเครื่องกล (ปง./ชง.) - 1	

ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักวิชาการและแผนงาน	ชรก. - 60
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 10
	ลจป. - 3

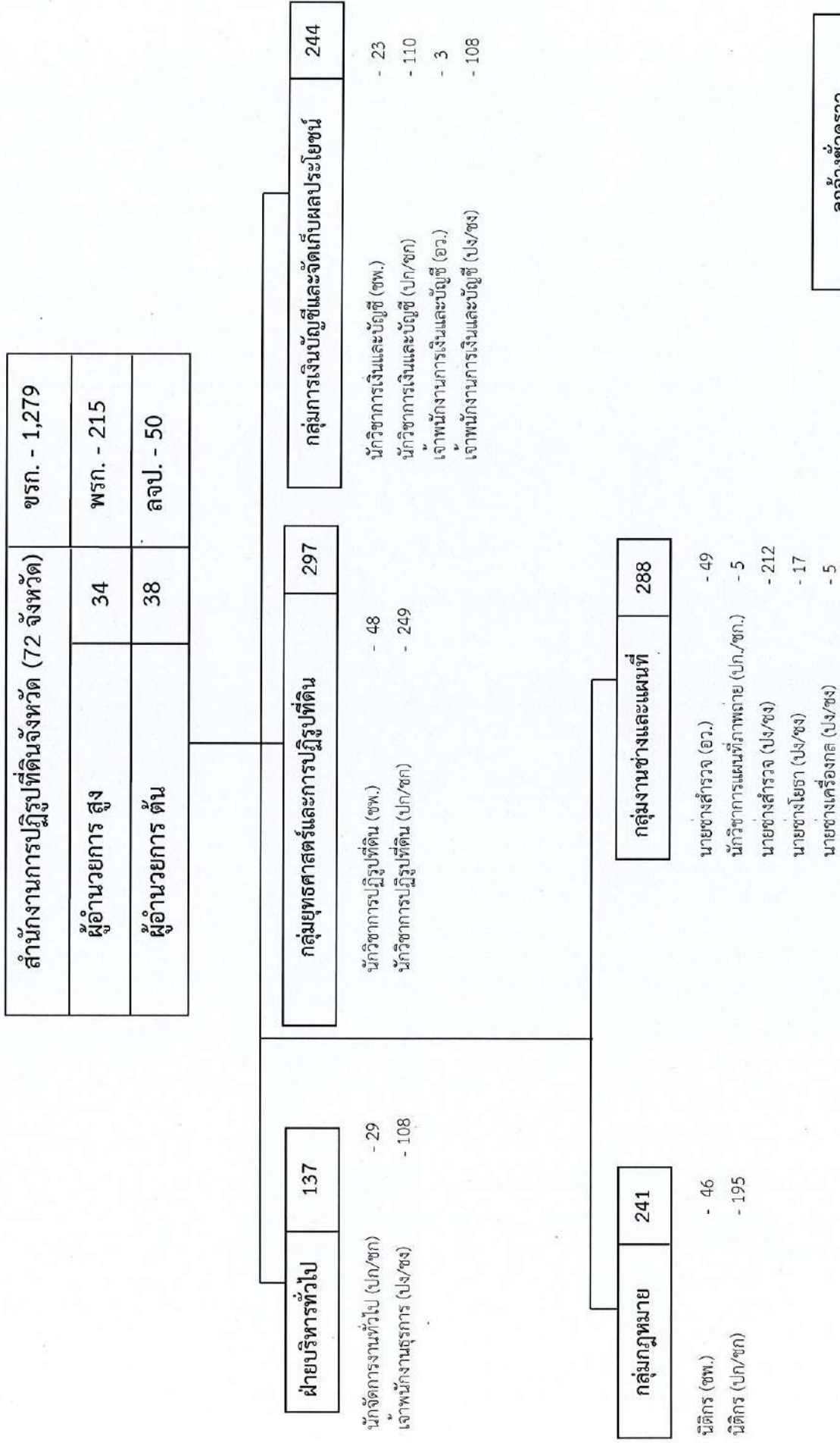
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชช) - 1



นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน (ปค./ชก.) - 5
 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปง/ชง.) - 1

ลูกจ้างชั่วคราว
เงินงบประมาณ
เงินนอกงบประมาณ

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



ลูกจ้างชั่วคราว	
เงินงบประมาณ	- 0
เงินนอกงบประมาณ	- 0

ภาพรวมกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง															รวม
		บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ								ทั่วไป			
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปจ/ชง		
1	นักบริหาร	1	3														4
2	ผู้ตรวจราชการกรม			6													6
3	ผู้อำนวยการ			43	38												81
4	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร)			1													1
5	นิติกร						1	62			233						296
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						1	6			24						31
7	นักจัดการงานทั่วไป										29						29
8	นักทรัพยากรบุคคล							10			20						30
9	นักประชาสัมพันธ์							2			5						7
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์							2			12						14
11	นักวิชาการเงินและบัญชี							29			132						161
12	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน						4	76			355						435
13	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย							6		2	34						42
14	นักวิชาการพัสดุ							2			3						5
15	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา										1						1
16	นักวิทยาศาสตร์							1			6						7
17	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							1		2	2						5
18	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี							1			6						7

ภาพรวมการอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามชื่อตำแหน่งในสายงาน ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง															รวม	
		บริหาร		อำนวยความสะดวก		วิชาการ							ทั่วไป					
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว	ชช	ชพ	ชก/ชพ	ปก/ชก/ชพ	ปก/ชก	ทพ	อว	ชง	ปง/ชง			
19	วิศวกรโยธา						1	5							23			29
20	วิศวกรเครื่องกล							2							4			6
21	วิศวกรการเกษตร						1	2							8			11
22	วิศวกรสำรวจ							1							5			6
23	สถาปนิก							1			2				4			7
24	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี												3			128		131
25	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี																1	1
26	เจ้าพนักงานธุรการ												10				175	185
27	เจ้าพนักงานพัสดุ																2	2
28	เจ้าพนักงานสื่อสาร																3	3
29	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์																1	1
30	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา																1	1
31	นายช่างโยธา												5				42	47
32	นายช่างสำรวจ												56				241	297
33	นายช่างเครื่องกล													1			12	13
34	นายช่างศิลป์													1			4	5
	รวม	1	3	50	38	0	8	209	0	6	906	0	76	0	610			1,907

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

1. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล

1) ส.ป.ก. ประสบกับภาวะขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งนายช่างสำรวจ นายช่างโยธา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เนื่องจากที่ผ่านมาผู้สอบบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนี้ จำนวนที่ไม่มากพอกับความต้องการและยังประสบปัญหาผู้ที่สอบบรรจุเข้ามา ปฏิบัติงานได้เพียงระยะเวลาสั้น ๆ แล้วขอลาออกจากราชการหรือโอนไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ที่มีผลตอบแทนหรือมีสวัสดิการที่ดีกว่า เช่น กรมที่ดิน กรมชลประทาน หน่วยงานส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการที่อยู่ในภูมิภาค ประกอบกับการเรียกบรรจุ ในตำแหน่งต่างๆ ผู้สอบแข่งขันได้ ส่วนใหญ่จะเป็นข้าราชการอยู่แล้ว ทำให้เกิดการสละสิทธิ์ในการเข้ารับการบรรจุ

2) หน่วยงานยับยั้งการโอนข้าราชการไปยังหน่วยงานอื่นได้ไม่เกิน 90 วัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบ ต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ การขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งนายช่างสำรวจ นายช่างโยธา ของ ส.ป.ก. กระทบต่อภารกิจหลักด้านงานจัดที่ดิน ซึ่งเป็นนโยบาย สำคัญของรัฐบาลชุดปัจจุบันที่ต้องการยกระดับ เอกสาร ส.ป.ก. 4 - 01 เป็นโฉนดของ ส.ป.ก. และส่งผลต่อประสิทธิภาพการให้บริการแก่เกษตรกร ผู้ขอรับการจัดสรรที่ดิน ขอรับ บริการต่างๆ ในเขตปฏิรูปที่ดิน ตลอดจนเป้าหมายการดำเนินงานของ ส.ป.ก. อาจเป็นไปตามแผนงาน โครงการที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

1) สำนักงาน ก.พ. ควรพิจารณาเปิดเป็นวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลตำแหน่ง นายช่างสำรวจ/นายช่างโยธา อาจเป็นการเฉพาะคราวไปก่อน

2) สำนักงาน ก.พ. ควรพิจารณาทบทวนกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในกระทรวง/กรม หรือต่างกระทรวง/กรม

2. ด้านการบริหารกรอบอัตรากำลัง

1) มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 - 2565) ให้ส่วนราชการตรึงกรอบ อัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังข้าราชการ ต้องไม่เกินร้อยละ 5 หรือว่างนานเกิน 1 ปี ซึ่งต้องรายงาน คปร. ทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาบริหารอัตรากำลังต่อไปนั้น โดยข้อเท็จจริงแล้ว คปร. ควรพิจารณาด้วยว่า หาก มีนโยบาย ยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาลที่ส่วนราชการต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน มาตรการดังกล่าว อาจเป็น อุปสรรคต่อการขับเคลื่อนงาน โดยเฉพาะหากต้องมีการขออัตรากำลังเพิ่ม แต่ติดเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลัง ไม่เกินร้อยละ 5 ซึ่งกรณี ส.ป.ก. อัตรากำลังส่วนใหญ่ คือ ตำแหน่งนายช่างสำรวจ นายช่างโยธา ซึ่งปฏิบัติงานใน

ภารกิจหลัก แต่มีอุปสรรคในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเมื่อส่วนราชการจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มก็ไม่สามารถขอเพิ่มในสายงานที่มีความจำเป็น เพราะติดเงื่อนไขดังกล่าว จึงจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรพนักงานราชการปฏิบัติงานแทน ซึ่งอาจจะย้อนแย้งกับมาตรการ คปร. ดังกล่าว

2) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 ยังไม่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เช่น กรณีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น กรณีตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้รับการยกเว้น ยังต้องพิจารณาถึงกรอบอัตรากำลังผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งหลายกลุ่มงานมีกรอบอัตรากำลังไม่ครบตามกำหนด แต่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานที่ควรปรับเป็นระดับที่สูงขึ้นได้ โดยเฉพาะกลุ่มงานที่สังกัดราชการส่วนภูมิภาคที่ต้องให้บริการประชาชนโดยตรง แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ ทั้งจากสาเหตุกรณีกรอบอัตรากำลังไม่เพียงพออยู่เดิมและกรณีการยุบเลิกตำแหน่งตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 -2570) ซึ่งมีแนวโน้มส่งผลให้กรอบอัตรากำลังข้าราชการของส่วนราชการลดลงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเมื่อมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้นส่วนราชการจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งว่างที่มีเงินเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นตามแนวทางงบประมาณที่ให้ส่วนราชการบริหารภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรสำหรับการวางแผนกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภาระงานของส่วนราชการ

3) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 20 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง (เพิ่มเติม) แนวทางการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการเนื่องจากต้องนับจำนวนอัตรากำลังตาม ว 2/2558 ซึ่ง ส.ป.ก. ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังภายในกลุ่มงานและการบริหารอัตรารว่างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากมีปัญหาในส่วนของการสรรหาคำแหน่งนายช่างสำรวจ รวมทั้งบุคลากรในแต่ละปีไม่เพียงพอสำหรับการกำหนดตำแหน่งตามแนวทางดังกล่าว ซึ่งแนวทางของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับแนวทางการจัดสรรงบประมาณของสำนักงานงบประมาณที่หากเป็นอัตรารว่างจัดสรรงบประมาณเพียงร้อยละ 10 ซึ่งเมื่อมีการสรรหา บรรจุ จะส่งผลให้ต้องของบประมาณเพิ่มเติม ทำให้เป็นเหตุให้ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่ม

ข้อเสนอแนะ

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) ควรพิจารณาการบริหารอัตรารว่างข้าราชการ ต้องไม่เกินร้อยละ 5 หรือว่างนานเกิน 1 ปี ในบางตำแหน่ง/สายงานที่ขาดแคลน เนื่องจาก ส.ป.ก. ประสบปัญหาขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายช่างสำรวจ ซึ่ง ส.ป.ก. ได้เพิ่มความถี่ในการเปิดสอบ มีจำนวนผู้สมัครสอบลดลง ผู้สมัครสอบมาสอบไม่เต็มตามจำนวนที่สมัคร ผู้สอบผ่านสละสิทธิในการบรรจุ เนื่องจากผู้สอบผ่านชั้นบัญชีกรมอื่นไว้ เมื่อมีการเรียกบรรจุ จะมีการลาออก หรือขอโอน ทำให้ ส.ป.ก. มีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้น เป็นต้น

3. ด้านข้อมูลประวัติบุคคลและบำเหน็จความชอบ

สำนักงาน ก.พ. ให้งานใช้ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ซึ่งทั้ง 2 ระบบมีความเข้าซ้อน ขาดการเชื่อมโยง ทำให้เป็นการเพิ่มภาระงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

สำนักงาน ก.พ. ควรพิจารณาใช้ระบบเดียว และระบบนั้นจะต้องครอบคลุมถึงเงื่อนไขของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) และโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้รวดเร็วที่สุด เพื่อหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาดในการลงข้อมูลเดียวกันหลายครั้ง

4. ด้านสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

เนื่องด้วยหน่วยงาน ส.ป.ก มีบุคลากรที่อยู่ส่วนภูมิภาคจำนวนมาก ทำให้บางครั้งการจัดสวัสดิการอาจจะไม่ครอบคลุมทั่วถึงภูมิภาคในทุกๆ จังหวัด เพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค ควรมีโครงการสวัสดิการภาพรวมของข้าราชการพลเรือน เช่นเดียวกับ ข้าราชการครู ตำรวจ ทหาร อีกทั้งการดำเนินการงานสวัสดิการเป็นภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน แต่พอดำเนินการกลับไม่คล่องตัว แทบจะเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการไม่ได้เลย

ข้อเสนอแนะ

สำนักงาน ก.พ. ควรจัดทำคู่มือแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการจัดสวัสดิการในเรื่องของแนวทางเกี่ยวกับการเบิกจ่ายที่สามารถทำให้การปฏิบัติภารกิจเป็นไปด้วยความคล่องตัว และถูกต้อง และขยายขอบเขตความร่วมมือของข้าราชการพลเรือนเช่นเดียวกับข้าราชการครู ตำรวจ ทหาร

5. ด้านการพัฒนาบุคลากร

5.1 การพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

1) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดในปัจจุบัน ยังไม่สามารถใช้ในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บุคลากรที่เข้าสู่กระบวนการพัฒนาไม่มีศักยภาพเพียงพอในปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูง และไม่สามารถสร้างความแตกต่างในการปฏิบัติราชการหรือการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีนัยสำคัญได้เมื่อเปรียบเทียบกับข้าราชการทั่วไปอื่น ๆ ได้

2) กรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบันไม่ได้มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อการเลื่อนระดับสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ปัจจุบันตำแหน่งเป้าหมายเป็นระดับอำนวยการและระดับเชี่ยวชาญ) ทำให้เกิดปัญหาผลงานที่สำคัญโดดเด่นไม่เพียงพอที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566) และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558) ในการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และทำให้ไม่สามารถไปสู่ตำแหน่งเป้าหมายตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ได้

ข้อเสนอแนะ

1) สำนักงาน ก.พ. ควรพิจารณาปรับเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในมิติศักยภาพ และมิติผลงานตามรายละเอียดที่ได้เสนอแนะไว้ในแนวทางการดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการได้รับ บุคลากรที่มีศักยภาพอย่างแท้จริงเข้าสู่กระบวนการพัฒนาและสามารถสร้างผลลัพธ์และคุณประโยชน์ให้แก่ ส่วนราชการตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการโครงการและเกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมในระดับประเทศต่อไป

2) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องการความหลากหลายประสบการณ์ รู้กว้างมากกว่ารู้ลึก ส่วนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องการความชำนาญอย่างลึกซึ้งในงานด้านนั้น ๆ ต้องการรู้ลึกมากกว่ารู้กว้าง สำนักงาน ก.พ. ควรวางหลักเกณฑ์ ลักษณะ และเงื่อนไขของผลงานที่ชัดเจน เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้แก่ส่วนราชการ

5.2 การพัฒนาบุคลากรโดยรวม

5.2.1 ด้านการฝึกอบรม/สัมมนา

1) มีข้อจำกัดด้านการกำหนดหลักสูตรที่เหมาะสม งบประมาณและการเตรียม บุคลากรเพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยเฉพาะการพัฒนาตามสมรรถนะหลักของ ตำแหน่ง ซึ่ง ส.ป.ก. เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่มีความหลากหลายและมีตำแหน่งในสายงานจำนวนมาก หากส่วน ราชการจะดำเนินการพัฒนาบุคลากรเองทั้งหมดอาจไม่ทั่วถึง สำนักงาน ก.พ. ควรกำหนดการรับรองหลักสูตร ออนไลน์ที่เพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2) ขาดแคลนอัตรากำลังและความชำนาญที่มีความต่อเนื่อง จนชำนาญในการปฏิบัติงาน เนื่องจากข้าราชการมีการโอน/ย้าย

5.2.2 ด้านทุนการศึกษา/ทุนฝึกอบรม

1) บุคลากรผู้สนใจรับทุนการศึกษา/ทุนฝึกอบรม ส่วนใหญ่ขาดคุณสมบัติ ด้านภาษาอังกฤษเพื่อรับทุน

2) การประชาสัมพันธ์ด้านทุนการศึกษา/ทุนฝึกอบรม เปิดรับสมัครค่อนข้างกระชั้น ทำให้บุคลากรเตรียมตัวสมัครไม่ทัน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่สำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าประสงค์ขององค์กรได้ ดังนั้น ควรจัดงบประมาณให้เหมาะสม มีการสนับสนุนการฝึกอบรม/สัมมนาจากหน่วยงานภายนอก และส่งเสริมระบบ e-learning ให้แก่หน่วยงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566

